

## הסכם מתקן להסכם קיבוצי (מסגרת) 2023

שנחתם ביום 5.3.2024

בין

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר,  
מר אפי מלכין ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר  
ארנון בר-דוד והסתדרות עובדי המדינה המיוצגת על ידי מר אופיר אלקלעי, יו"ר ההסתדרות עובדי  
המדינה;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

**הואיל:** וביום 17.07.2023 נחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות  
הסכם קיבוצי (מסגרת), במסגרתו נכללו בין היתר הוראות בפרק יד(1) (להלן: "פרק  
יד(1)") שכותרתו "קיצור שבוע עבודה" (להלן: "פרק קיצור שבוע עבודה"). וביום  
31.12.2023 נחתם בין המדינה לבין ההסתדרות הסכם מתקן להסכם מסגרת 2023,  
במסגרתו נקבע בין היתר כי קיצור שבוע העבודה לעובדים יבוצע בפעימה אחת החל מיום  
01.04.2024 (להלן: "הפעימה המאוחדת") והכל כמפורט באותו הסכם (להלן, שני  
ההסכמים יחד: "הסכם מסגרת 2023");

**והואיל:** ומדינת ישראל והסתדרות העובדים הכללית החדשה הגיעו להסכמות בכל הנוגע לשינויים  
והתאמות בעניין פרק קיצור שבוע עבודה, לגבי עובדים בשירות המדינה, כנגד שינויים  
אחרים בהסדרי עיגולי שעון ומאגרי שעות כפי שיפורט בהסכם, ובשים לב לייחודיות  
הצרכים התפעוליים בבתי החולים הממשלתיים, והכל כמפורט בהסכם זה;

**והואיל:** והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם זה;

**לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:**

א.ב.

א.ב.

1. על אף האמור בפרק יד(1) להסכם מסגרת 2023, הוראות פרק יד(1) יחולו על העובדים בשירות המדינה עליהם חל פרק יד(1), בהתאם להוראות התחולה בסעיפי הסכם זה, בשינויים ובהתאמות המפורטות בהסכם זה, זאת למעט על העובדים המועסקים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון שחלות עליהם החלטות ועדות מעקב שנחתמו ביום 26.10.23, עליהם יחול האמור בסיפא לסעיף 7 בהסכם זה. למען הסר ספק, מובהר כי אין באזכור מכתבים או הוראות התקשי"ר בהסכם זה כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי.

## 2. תיקון סעיף 70 להסכם מסגרת 2023

(א) בסעיף 70(א) בסופה של ההגדרה ל"הסדר צמצום" (לאחר המילים "בסעיף 70(ב) להלן.") יבוא המילים הבאות: "לעניין הורה עובד חדש והורה עובד קיים, כהגדרתם להלן, יקראו את המונח "הסדר צמצום" כהגדרתו לעיל, כך שהוא אינו כולל את המילים "הסדר הורה עובד". "

(ב) לאחר סעיף קטן 70(ד) להסכם מסגרת 2023 יבוא סעיף קטן 70(ה) שלהלן:

### "(ה) זכאות להסדר עיגולי שעון והסדר שעות מאגר

על אף האמור לעיל:

(1) עובד שהועסק בשירות המדינה -ערב מועד הפעימה המאוחדת אשר פרק יד(1) להסכם זה חל לגביו (להלן: "עובד קיים"):

(א) יהיה זכאי החל ממועד הפעימה המאוחדת להסדר עיגולי שעון בסך שהוא תוצאת המכפלה של סך משך הסדר עיגולי השעון הרלוונטיים לאותו עובד ערב מועד הפעימה המאוחדת בשיעור של 80%.

(ב) יהיה זכאי החל ממועד הפעימה המאוחדת להסדר שעות מאגר בסך שהוא תוצאת המכפלה של סך משך הסדר מאגר השעות הרלוונטיים לאותו עובד ערב מועד הפעימה המאוחדת בשיעור של 85%.

(ג) למען הסר ספק מובהר כי הזכאות לכפל הטבות כאמור בסעיפים קטנים 70(ב)(5) ו- 70(ב)(6) לעובד קיים יחולו בהתאמה לאמור בסעיפים קטנים 70(ה)(1)(א) ו- (ב).  
דוגמא:

אם עובד קיים היה זכאי ערב הפעימה המאוחדת בחודש מסוים להסדרים שלהלן ואינו זכאי באותו חודש להסדרי צמצום:

משך הסדר עיגולי שעון – 30 דק';

מכסת הסדר שעות מאגר – 2 שעות חודשיות (120 דקות);

אזי לאחר יישום הפעימה המאוחדת יהיה זכאי בנוסף לקיצור ההסכמי להסדרים שלהלן:

משך הסדר עיגולי שעון – 24 דקות (30 דקות \* 80%);

מכסת הסדר שעות מאגר – 1.7 שעות חודשיות (102 דקות) (2 שעות \* 85%).

א.כ.

N/C

(2) למען הסר ספק, מובהר כי אין בסעיף קטן 70(ה) זה כדי לגרוע או לשנות מהוראות סעיפים 70(ב)(5) וסעיף 70(ב)(6) לעיל או כדי לשנות את כללי הסדר עיגולי שעון והסדר שעות המאגר לגבי עובד קיים, והכל למעט לעניין משך ההסדר כמפורט בסעיף זה לעיל ולעניין הקבוע בסעיף 70.ב. להלן לגבי הורה עובד קיים וכמפורט באותו סעיף.

(3) עובד שהחל העסקתו בשירות המדינה ממועד הפעימה המאוחדת ואילך אשר פרק יד(1) להסכם מסגרת 2023 חל לגביו (להלן: "עובד חדש") - לא יהיה זכאי להסדר עיגולי שעון והסדר שעות מאגר, ולא יחולו בעניינו הוראות סעיף קטן 70(ד) להסכם זה.

(ג) מובהר כי ההסכמות המעוגנות בסעיף 2(א) ובסעיף 3 בהסכם זה, נעשו כנגד ההסכמות על השינויים המעוגנים בסעיף קטן 2(ב) ובסעיף 4.

### 3. כפל הטבות ושינוי אופן הזכאות להסדרי צמצום, הסדר עיגולי שעון והסדר שעות מאגר

לאחר סעיף 70.א. להסכם מסגרת 2023 יבוא סעיף 70.ב. שלהלן:

70.ב. כפל הטבות ושינוי אופן הזכאות להסדרי צמצום, הסדר עיגולי שעון והסדר שעות מאגר

(א) הגדרות לעניין סעיף זה:

"קיצור ביום המקוצר" - קיצור ביום המקוצר בשבוע העבודה של העובד, בהתאם לקבוע בסעיף 2 למכתב הממונה על השכר ונציב שירות המדינה בעניין "קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה - הנחיות משלימות", מיום 24.12.2018, לאור צו ההרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשך לשנת 2018, בהתאם לקבוע באותו מכתב;

"הורה עובד חדש" - עובד חדש הזכאי להסדר הורה עובד שחל עליו פרק יד(1) להסכם זה, ושאינו נכלל באמור בנספח א';

"הורה עובד קיים" - עובד קיים הזכאי להסדר הורה עובד שחל עליו פרק יד(1) להסכם זה ושאינו נכלל באמור בנספח א';

"משך הסדר הורה עובד" - משך קיצור שעות העבודה כמפורט בסעיף 31.15 לתקשי"ר, למעט פסקה 31.152. כלומר, 30 דקות או 25 דקות ליום עבודה, והכל בכפוף לתנאים באותו סעיף.

(ב) הורה עובד חדש והורה עובד קיים, יהיו זכאים החל ממועד הפעימה המאוחדת ואילך למשך הסדר הורה עובד, בנוסף לזכאות לקיצור ההסכמי ו/או לקיצור ביום המקוצר, לפי העניין באותו יום.

דוגמא:

אם הורה עובד קיים או הורה עובד חדש:

- מועסק במקום עבודה אשר שעות העבודה בו ערב מועד הפעימה המאוחדת בימים א'-ד' היו 7:30-16:00 ובימים ה' 7:30-15:30;
- וזכאי להסדר "הורה עובד" של 0.5 שעות ביום;

א.כ.

א.כ.



אזי, החל ממועד הפעימה המאוחדת ואילך, בעקבות קיצור ברירת המחדל, שעות העבודה במקום עבודתו בימים א'-ד' יהיו 15:30-7:30, ואותו עובד יוכל לסיים את יום עבודתו בימים א'-ד' בשעה 15:00 בגין הסדר הורה עובד ולפי כלליו. ביום ה' שעות העבודה ימשיכו להיות 15:30-07:30 ואותו עובד יוכל לסיים את יום עבודתו בשעה 15:00, בגין הסדר הורה עובד ולפי כלליו.

למען הסר ספק, לאחר הפעימה המאוחדת, לו אותו עובד היה נשאר לעבוד בימים א' - ה' עד השעה 15:30, עבור זמן העבודה שבין השעה 15:00 לבין השעה 15:30 יחולו על אותו עובד הכללים הקבועים בפסקה 31.155 לתקשי"ר.

(ג) בעניינו של הורה עובד קיים והורה עובד חדש לא יחול סעיף קטן 70 (ג) לעיל, ובמקומו יחול המפורט בסעיפים קטנים 70 ב.ב. (ג)(1), (2), ו- (3) להלן:

#### זכאות להסדרי צמצום

(1) במקרה של קיצור ברירת המחדל בעניין עובד הזכאי להסדר הורה עובד:

הורה עובד חדש והורה עובד קיים אשר זכאים להסדר צמצום אחד או יותר, יהיו זכאים, בנוסף לקיצור ההסכמי היומי, ו/או קיצור ביום המקוצר, לפי העניין באותו יום, והסדר הורה עובד - לנצל את הסדרי הצמצום היומי באורך ששווה להפרש בין משך הסדרי הצמצום היומי לבין משך הקיצור ההסכמי היומי ו/או משך הקיצור ביום המקוצר, לפי העניין באותו יום, ומשך הסדר הורה עובד וזאת בכפוף לכך שההפרש האמור גדול מ-0.

לפירוט אופן החישוב ודוגמאות ראו נספח ב'.

(2) במקרה של קיצור שאינו לפי ברירת המחדל בעניין עובד הזכאי להסדר הורה עובד:

(א) הורה עובד קיים והורה עובד חדש, אשר זכאי להסדר צמצום אחד או יותר, יהיו זכאים לסיים את יום עבודתם בשעת הסיום בה היו זכאים לצאת אלמלא הקיצור ההסכמי ו/או הקיצור ביום המקוצר, לפי העניין באותו יום, ובלבד שהשלימו את שעות העבודה השבועיות באותו שבוע, בימי עבודה אחרים באותו שבוע (או בשבוע אחר באישור המעסיק).

(ב) אופן ניצול הסדרי הצמצום - עובד כאמור זכאי להחסיר עד להפרש שבין הסכום השבועי של הסדרי הצמצום לבין הסכום השבועי של תוצאת החיבור של משך הקיצור ההסכמי ו/או משך הקיצור ביום המקוצר, לפי העניין באותו יום, ומשך הסדר הורה עובד, מבלי שהאמור ייחשב כשעות חוסר (ומעבר לכך ייחשב כחוסר). זאת, למעט הסדר חג ומועד.

(ג) עבור הסדר חג ומועד יחול על אותו עובד האמור בסעיף 70 ב.ב. (ג)(1) גם במקרה של קיצור שאינו לפי ברירת המחדל, לפי העניין באותו יום.

לדוגמאות ראה בנספח ב'.

(3) למען הסר ספק, מובהר כי עובד כאמור לא יהיה זכאי לכפל זכאות של הסדרי הצמצום ושל תוצאת החיבור בין סכום הקיצור ההסכמי או משך הקיצור ביום המקוצר, לפי העניין באותו יום, ומשך הסדר הורה עובד.

(ד) בעניינו של הורה עובד קיים יחול גם המפורט בסעיפים קטנים 70.ב. (ד)(1), (2), (3) להלן:

### זכאות של הורה עובד קיים להסדר עיגולי שעון והסדר שעות מאגר

(1) הורה עובד קיים שסך הסדרי הצמצום שלו, ברמה היומית, שווים או ארוכים ממשך הקיצור ההסכמי היומי ו/או משך הקיצור ביום המקוצר, לפי העניין באותו יום, ומשך הסדר הורה עובד יהיה זכאי לכלל הסדרי עיגולי השעון והסדר שעות המאגר הרלוונטיים לגביו בנוסף לזכאות לקיצור ההסכמי, ו/או לקיצור ביום המקוצר, לפי העניין באותו יום, ומשך הסדר הורה עובד. לדוגמא ראה בנספח ב'.

(2) הורה עובד קיים שעומד בתנאים הבאים במצטבר:

(א) סך הסדרי הצמצום שלו, ברמה היומית, קצרים ממשך הקיצור ההסכמי היומי ו/או משך הקיצור ביום המקוצר, לפי העניין באותו יום, ומשך הסדר הורה עובד או שאינו זכאי להסדר צמצום;

(ב) סך הסדרי הצמצום שלו, בצירוף הסדר עיגולי השעון, שווה או ארוך למשך הקיצור ההסכמי ו/או משך הקיצור ביום המקוצר, לפי העניין באותו יום, ומשך הסדר הורה עובד והכל ברמה היומית;

יהיה זכאי בנוסף לזכאות לקיצור ההסכמי ו/או לקיצור ביום המקוצר, לפי העניין באותו יום, ולמשך הסדר הורה עובד, להסדר שעות המאגר במלואן וכן להסדר עיגולי שעון במשך ערך  $Y$  המבטא את משך הזכאות להסדר עיגולי שעון. ערך  $Y$  יחושב בהתאם למפורט בנוסחה הבאה (ובלבד ש- $Y$  עולה על 0):

$$Y = (A + B) - (C + P)$$

$A$  – משך הסדרי הצמצום היומי של הורה עובד קיים;

$B$  – משך הסדרי עיגולי השעון היומי של אותו עובד בשיעור של 80% מזכאותו ערב מועד הפעימה המאוחדת;

$C$  – משך הקיצור ההסכמי היומי הרלוונטי לאותו עובד ו/או משך הקיצור ביום המקוצר, לפי העניין באותו יום;

$P$  – משך הסדר הורה עובד של אותו עובד.

(3) הורה עובד קיים שסעיפים (1) ו-(2) לעיל אינם חלים בעניינו וסך הסדרי הצמצום שלו, למעט הסדר חג ומועד, בצירוף הסדר עיגולי שעון, קצרים ממשך הסדר הורה עובד בתוספת משך הקיצור ההסכמי היומי ו/או משך הקיצור ביום המקוצר, לפי העניין באותו יום, יהיה זכאי למכסת שעות מאגר מעודכנת בערך  $X$  בנוסף לזכאות לקיצור ההסכמי ו/או משך הקיצור ביום

המקוצר, לפי העניין באותו יום, ומשך הסדר הורה עובד, אשר יחושב ברמה החודשית בהתאם למפורט בנוסחה הבאה (ובלבד ש-X עולה על 0):

$$X = D - [(C + P) - (A + B)] * E$$

- A – משך הסדרי הצמצום, למעט חג ומועד, היומיים של הורה עובד קיים;
- B – משך עיגולי השעון היומי של אותו עובד בשיעור של 80% מזכאותו ערב מועד הפעימה המאוחדת;
- C – משך הקיצור ההסכמי היומי הרלוונטי לאותו עובד ו/או משך הקיצור ביום המקוצר, לפי העניין באותו יום;
- P – משך הסדר הורה עובד היומי לאותו עובד;
- D – מכסת שעות המאגר החודשיות של אותו עובד, בשיעור של 85% מזכאותו ערב הפעימה המאוחדת, אלמלא סעיף זה;
- E – לגבי עובדים במתכונת של 5 ימים בשבוע – 21.665, לגבי עובדים במתכונת של 6 ימים בשבוע – 26.

בנוגע להורה עובד קיים לאור ההסכמות בהסכם זה מוסכם כי בימים בהם מתקיימים התנאים המנויים בסעיף קטן 70 ב.ד(3) הורה עובד קיים לא יהיה זכאי לנצל את הסדר עיגולי השעון.

(4) למען הסר ספק:

- (א) אין בהסכם זה כדי לשנות את כללי הסדר עיגולי שעון והסדר שעות המאגר, למעט את משך ההסדר כמפורט לעיל בסעיף זה.
- (ב) אם העובד יעבוד במשך זמן זכאותו להסדר עיגולי שעון או שעות מאגר אזי ייחשב זמן זה כזמן עבודה.
- (ג) הוראות סעיף זה מתווספות להוראות סעיף 70 ב.ד(ג) ואינן גורעות מהן.
- (ד) מובהר כי הערכים A,B,C,D,P יהיו בחלקי שעות, למשל – חצי שעה = 0.5. דוגמאות לסעיף זה מפורטות בנספח ב'.

4. בסעיף 72 להסכם מסגרת 2023, לאחר המילים "ולא על חשבון השעות המוקדשות לטיפול ישיר" תתווסף הפסקה הבאה:

"בנוסף, בעניינו של עו"ס בטיפול ישיר, שהוא הורה עובד חדש או הורה עובד קיים, הסך השבועי של משך הסדר הורה עובד יחולק כך:

השעה הראשונה תבוא על חשבון שעות העבודה המוקדשות לקריאת חומר מקצועי ולהשתלמויות עצמיות והשעה וחצי הנותרות יבואו על חשבון השעות המוקדשות לטיפול ישיר. למען הסר ספק, לעו"ס בטיפול ישיר כאמור, אשר בנוסף לקיצור ההסכמי, ניצל בשבוע מסוים לפחות שעה ממשך הסדר הורה עובד, לא יוותרו באותו שבוע שעות עבודה המוקדשות לקריאת חומר מקצועי ולהשתלמויות עצמיות. במקרה כאמור, הזמן הנותר (עד שעה וחצי), של משך הסדר הורה עובד באותו השבוע, יבוא על חשבון השעות המוקדשות לטיפול ישיר."

א.כ.

N.I.C



5. מובהר כי הוראות הסכם זה מהוות הסדר מאוחד, שלם וממצה לגבי כל העניינים המוסדרים בהסכם זה. הוראות הסכם זה שלובות זו בזו ולא ניתן להחיל הוראות בעניינים מסוימים מהסכם זה ללא הפעלתן של כל ההוראות האחרות באותו הסכם, ובכלל זה מובהר כי לא יחולו הוראות סעיפים 2(א) וסעיף 3 להסכם זה, אם לא יחולו הוראות סעיפים קטנים 2(ב) ו- 4.

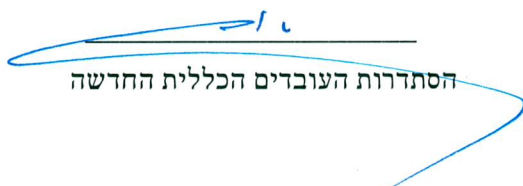
6. מובהר כי הוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי הקבועות בהסכם מסגרת 2023, יחולו גם לגבי האמור בהסכם זה לגבי כל העובדים בשירות המדינה אשר חל עליהם הסכם מסגרת 2023. למען הסר ספק, מובהר כי אין בהוראות התחולה בסעיפי הסכם זה לעיל כדי לגרוע מהיקף התחולה שבסעיף זה.

7. לעניין עובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות, המועסקים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון שבעניינם נחתמו החלטות ועדת המעקב מיום 26.10.23 בלבד, מוסכם כדלקמן: על אף האמור בסעיף 6 לעיל, מוסכם כי הצדדים (באמצעות הגורמים המוסמכים) יהיו רשאים לחתום על הסכמים המחילים הסכם זה על כלל הוראותיו כך שיחולו באופן זהה על מי מהמפעלים, זאת עד ליום 30.4.2024. ככל שייחתמו הסכמים כאמור, ייקבע במסגרתם, כי לעניין הוראות אותם הסכמים לא ייקבע משך הסדר הורה עובד העולה על 150 דקות בשבוע. ככל שלא ייחתמו הסכמי החלה כאמור עד יום 30.4.2024 אזי: בעניינים המוסדרים בהסכם זה ימשיכו לחול הכללים החלים ערב חתימת ההסכם במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון לרבות הכללים מכוח הסכם מסגרת 2023 והחלטות ועדות המעקב מיום 26.10.2023 (ומבלי לשנות ממעמדם הנורמטיבי של הכללים האמורים) וההסתדרות מתחייבת כי לא תעלה דרישות או טענות וכן לא ינוהל משא ומתן, לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה וזאת עד ליום 31.12.2027. למען הסר ספק אין באמור כדי לגרוע מהוראות ועדות המעקב.

8. למען הסר ספק מובהר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי הקבועות בהסכם מסגרת 2023.

9. מוסכם ומובהר כי מלבד הקבוע במפורש בהסכם זה, אין בו כדי לשנות מיתר הוראות הסכם מסגרת 2023. כן מובהר, כי אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מההוראות בעניין מיצוי תביעות ושקט תעשייתי החלות או שיחולו על הצדדים, לרבות ההוראות בעניין זה הקבועות בהסכם מסגרת 2023.

**ולראיה באנו על החתום:**

  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

  
מדינת ישראל

נספח א'

העובדים המועסקים בבתי החולים הממשלתיים עליהם חל פרק יד(1) להסכם זה.

א.ב.

N/C



## נספח ב'

### סעיף 70.ב.ג. (ג) להסכם

סעיף 70.ב.ג. (1) - אופן חישוב הזכאות להסדר צמצום בנוסף לזכאות להסדר הורה עובד – קיצור לפי ברירת מחדל

משך ערך  $Y$  המבטא את משך הזכאות להסדרי צמצום בנוסף לזכאות לקיצור ההסכמי והסדר הורה עובד, אשר יחושב בהתאם למפורט בנוסחה הבאה (ובלבד ש- $Y$  עולה על 0):

$$Y = A - (B + C)$$

$A$  – סך הסדרי הצמצום היומיים הסכום היומי של הסדרי הצמצום אילולא הסכם זה באותו יום עבודה;

$B$  – משך הקיצור ההסכמי היומי או משך הקיצור ביום המקוצר, לפי העניין באותו יום;

$C$  – משך הסדר הורה עובד;

עובד כאמור יהיה זכאי לנצל באותו יום עבודה הסדר צמצום בערך של  $Y$  (עולה על 0) בנוסף לקיצור ההסכמי היומי ו/או הקיצור ביום המקוצר, לפי העניין באותו יום ( $B$ ), בתוספת משך הסדר הורה עובד ( $C$ ). כלומר בסך הכל:  $C + B + Y$

דוגמא א' - אם הורה עובד קיים או הורה עובד חדש זכאי לקיצורים שלהלן בימי חול המועד:

$A$  – קיצור של שעה וחצי (1.5) בגין הסדר חג ומועד בימי חול המועד;

$B$  – קיצור של חצי שעה (0.5) בגין הקיצור ההסכמי לאחר הפעימה המאוחדת;

$C$  – קיצור של חצי שעה (0.5) בגין הסדר הורה עובד;

עובד כאמור יהיה זכאי לנצל באותו יום עבודה את ההפרש בין משך הסדר חג ומועד בימי החול המועד ובין משך הקיצור ההסכמי ומשך הסדר הורה עובד, כלומר חצי שעה:

$$1.5 - (0.5 + 0.5) = 0.5$$

זאת בנוסף לזכאות של חצי שעה בגין הקיצור ההסכמי וגם לזכאות של חצי שעה בגין הסדר הורה עובד, לפי החישוב שלעיל.

כך שאם שעות העבודה ערב ההסכם הן 16:00-7:30, אזי יהיה זכאי לסיים את יום עבודתו בשעה 14:30 כאשר לגבי 15:00-14:30 יחולו הכללים של הסדר חג ומועד בימי חול המועד בהתאם לקבוע בתקשי"ר, לגבי 15:30-15:00 יחולו הכללים של הסדר הורה עובד או הסדר חג ומועד בימי חול המועד לפי ההסדר המיטיב מביניהם, ולגבי השעות 16:00-15:30 יחולו הכללים של הקיצור ההסכמי בימי חול המועד.

א.ה

א.ה

## סעיף 70.ב. (ג) (2) להסכם

דוגמא ב' - הורה עובד קיים והורה עובד חדש - במקרה של קיצור שאינו ברירת המחדל

אם עובד זכאי לתנאים הבאים:

- שעות העבודה במקום העבודה ערב הפעימה המאוחדת בימים א'-ד' הן 7:30-16:00 וביום ה' 7:30-15:30.
- העובד זכאי ערב ההסכם להסדר הורה עובד במשך של 0.5 שעות ביום.
- העובד זכאי ערב ההסכם להסדרי צמצום של רבע שעה (0.25) בגין הסדר חניה זמני ושל חצי שעה (0.5) בגין הסדר שעות גיל.
- סך הכל זכאות יומית להסדרי צמצום באורך של 45 דקות (0.75);

לאחר מועד הפעימה המאוחדת, מוחל עליו הקיצור ההסכמי שלא לפי ברירת המחדל ושעות העבודה במקום העבודה הם בימים א' ו-ג' שעות העבודה הן 7:30-15:00 בימים ב' ו-ד' 7:30-16:00 וביום ה' 7:30-15:30.

אזי, לאחר מועד הפעימה המאוחדת, בהנחה שהתחיל לעבוד ב-07:30:

- העובד זכאי לאפשרות לצאת בימים ב' ו-ד' כפי שהיה יוצא ערב ההסכם (כלומר ב-15:15) אך יצבור על כך חוסר בימים ב' ו-ד' (סה"כ חוסר של חצי שעה (0.5) בשבוע; רבע שעה בגין כל אחד מהימים ב' ו-ד'). את החוסר עליו להשלים באותו שבוע בכל אחד מהימים א'-ה'.
- בימים א' ו-ג' זכאי לצאת ב-14:30 למען הסר ספק, ללא צבירת חוסר.
- למען הסר ספק, ביום ה' זכאי לצאת ב-15:00.

## סעיף 70.ב. (ד) להסכם

אופן חישוב הזכאות של הורה עובד קיים להסדר עיגולי שעון ומאגרי שעות

## סעיף 70.ב. (ד) (1) להסכם

דוגמא ג' - אם הורה עובד קיים במתכונת של 5 ימים בשבוע זכאי ביום מסוים לאחר מועד הפעימה המאוחדת להסדרים שלהלן:

- רשאי לצאת בשעה 13:00 (קיצור של 3 שעות) בגין הסדר חג ומועד בערב יום העצמאות;
- משך הסדרי עיגולי שעון יומי של רבע שעה (0.25) בבוקר (לאחר הכפלה ב-80% בהתאם לקבוע בהסכם זה);
- קיצור של חצי שעה (0.5) בגין הקיצור ההסכמי לאחר הפעימה המאוחדת;
- קיצור של חצי שעה (0.5) בגין הסדר הורה עובד;
- מכסת שעות מאגר בסך של 51 דקות בחודש (לאחר הכפלה ב-85% בהתאם לקבוע בהסכם זה);

א.כ.

N/c

אז בהתאם לקבוע בסעיף סעיף 70.ב.ד(1) להסכם:

מאחר שסך הסדרי הצמצום שלו ברמה היומית (שלוש שעות) שווים או ארוכים ממשך הקיצור ההסכמי היומי בתוספת משך הסדר הורה עובד (סך הכל שעה) ← הרי שבאותו יום יהיה זכאי לכלל הסדרי עיגולי השעון בנוסף לקיצור ההסכמי בתוספת משך הסדר הורה עובד, וכן לאורך הסדר הצמצום היומי בהתאם לקבוע בסעיף 70.ב.ג(1) להסכם. בנוסף יהיה זכאי למכסת שעות המאגר של 51 דקות באותו חודש.

כך שאם שעות העבודה ערב ההסכם הן 16:00-7:30, אזי:

לגבי 07:30-07:45 יחול הסדר עיגולי שעון, כלומר עובד שיגיע בטווח השעות 07:30 ועד 07:45 יראו אותו כאילו הגיע בשעה 07:30;

לגבי 13:00-15:00 יחולו הכללים של הסדר חג ומועד בהתאם לקבוע בתקשי"ר;

לגבי 15:00-15:30 יחולו הכללים של הסדר הורה עובד או הסדר חג ומועד לפי ההסדר המיטיב מביניהם;

לגבי השעות 15:30-16:00 יחולו הכללים של הקיצור ההסכמי.

כלומר אם אותו עובד התחיל בשעה 07:30 ועד 07:45, יוכל העובד לצאת בשעה 13:00 ויחולו הכללים כאמור.

בנוסף, אותו עובד יהיה זכאי למכסת שעות מאגר חודשית בסך של 51 דקות.

#### סעיף 70.ב.ד(2) להסכם

דוגמא ד' - אם הורה עובד קיים במתכונת של 5 ימים בשבוע זכאי ברמה היומית לאחר מועד הפעימה המאוחדת להסדרים שלהלן:

**A** – הסדרי צמצום של רבע שעה (0.25) בגין הסדר חניה זמני ושל חצי שעה (0.5) בגין הסדר שעות גיל. סך הכל זכאות יומית להסדרי צמצום באורך של 45 דקות (0.75);

**B** – משך הסדרי עיגולי שעון יומי של 20 דקות (0.33) (לאחר הכפלה ב- 80% בהתאם לקבוע בהסכם זה);

**C** – קיצור של חצי שעה (0.5) בגין הקיצור ההסכמי לאחר הפעימה המאוחדת;

**P** – קיצור של חצי שעה (0.5) בגין הסדר הורה עובד;

בנוסף אותו עובד זכאי למכסת שעות מאגר בסך של 51 דקות בחודש (לאחר הכפלה ב- 85% בהתאם לקבוע בהסכם זה);

אזי בהתאם לנוסחא בסעיף 70.ב.ד(2) להסכם, ערך  $Y$  יחושב כך:

$$(0.75 + 0.33) - (0.5 + 0.5) = 0.083$$

א.ב.

N.I.C

עובד זה זכאי לנצל הסדר עיגול שעון יומי של 5 דקות ( $60 \times 0.083$ ) בנוסף לזכאות לקיצור ההסכמי ולהסדר הורה עובד. בנוסף אותו עובד יהיה זכאי לאורך הסדר הצמצום היומי בהתאם לחישוב הקבוע בסעיף 70.ב.ג(1) להסכם, וכן יהיה זכאי לנצל מכסת שעות מאגר בסך של 51 דקות לחודש.

#### סעיף 70.ב.ג(ד)(3) להסכם

דוגמא ה' – אם הורה עובד קיים במתכונת של 5 ימים בשבוע, זכאי להסדרים שלהלן:

**A** – קיצור של חצי שעה (0.5) בגין הסדר שעות גיל;

**B** – משך הסדרי עיגולי שעון יומי של 24 דקות (0.4) (לאחר הכפלה ב- 80% בהתאם לקבוע בהסכם זה);

**C** – קיצור של חצי שעה (0.5) בגין הקיצור ההסכמי לאחר הפעימה המאוחדת;

**P** – קיצור של חצי שעה (0.5) בגין הסדר הורה עובד;

**D** – מכסת שעות מאגר חודשיות של שלוש שעות (3) (לאחר הכפלה ב- 85% בהתאם לקבוע בהסכם זה) אלמלא סעיף קטן 70.ב.ג(ד)(3) בהסכם;

אז בהתאם לנוסחא בסעיף 70.ב.ג(ד)(3) להסכם ערך **X** יחושב כך:

$$3 - \{(0.5 + 0.5) - (0.5 + 0.4)\} * 21.665 = 0.8335$$

בהתאם, אותו הורה עובד קיים יהיה זכאי למכסת שעות מאגר של 50 דקות ( $60 \times 0.8335$ ).

למען הסר ספק, מובהר כי בחודש בו קיימים ימים בהם הסדרי הצמצום, להם ההורה העובד הקיים זכאי, שווים או ארוכים ממשך הקיצור ההסכמי היומי ו/או משך הקיצור ביום המקוצר לפי העניין באותו יום ומשך הסדר הורה עובד, יהיה ההורה העובד הקיים זכאי להסדר שעות המאגר במלואו באותו חודש (קרי, משך הסדר שעות המאגר החודשיות בשיעור של 85%, בהתאם לקבוע בסעיף 70(ה)(1)(ב) להסכם).

N.K

א.כ